



## Referat af bestyrelsesmødet onsdag den 24. marts 2021

**Tilstede:** PLO, KVN, KM, PE, UG, AJ, JMN, JCBL, MN, AKT, NSK, RMC, VM, SUH og Klaus Grønbæk Jakobsen fra BDO og Jakob Ditlevsen fra Deloitte

**Referent:** SUH

**Tidspunkt:** Onsdag den 24. marts 2021  
Kl. 16.00-18.30

**Lokale:** E6

1. Godkendelse af referat fra den 9. december 2020
2. Godkendelse af dagsorden
3. Bestyrelsen byder velkommen til nyt bestyrelsesmedlem Anita Jensen
4. Fremlæggelse af skolens årsrapport for 2020/21 v/ Klaus Grønbæk Jakobsen fra BDO
5. Orientering fra rektor og formand v/ PLO og NSK
  - Herunder status på Corona og skolens håndtering heraf
6. Låneomlægningsprocessen og valg af lånetilbud v/ PLO, KLB og NSK (lukket punkt)
7. Status i AFIRM v/ KLB
8. Præsentation af skolens nye revisor v/ KLB og NSK
9. Fremlæggelse af det prædiktive tilsyn af THL og bestyrelsens stillingtagen hertil (lukket punkt) v/ KLB, NSK, PLO og KNV
10. Økonomisk status ultimo marts 2021 og aktuel aktivitetsstatus v/ KLB og NSK
11. Behandling af ansøgning fra UCplus om driftsoverenskomst med THL v/ NSK og VM (lukket punkt)
12. Evt.

**Peter Lykke-Olesen**  
Formand

**Nanna Skulvad**  
Rektor



## 1. Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet den 9. december 2020

### Referat/Beslutning

Referatet blev godkendt.

## 2. Godkendelse af dagsorden

### Indstilling

Det indstilles til at bestyrelsen godkender dagsordenen

### Referat

Dagsordenen blev godkendt.



### 3. Bestyrelsen byder velkommen til nyt bestyrelsesmedlem Anita Jensen

v/ NSK

#### Indstilling

Bestyrelsen byder Anita Jensen velkommen i bestyrelsen.

#### Sagsfremstilling

Bestyrelsen byder velkommen til Anita Jensen, som er tiltræder som nyt bestyrelsesmedlem den 1. april 2021.

Anita Jensen er beskæftigelseschef i Silkeborg Kommune og indtræder som det medlem, der er udpeget af bestyrelsen ved selvsupplering.

*Den tiltrædende bestyrelse foretager selvsupplering med henblik på at sikre, at bestyrelsen rummer indsigt i aktuelle arbejdsmarkedsforhold, sociale forhold, job-politik o.l.*

NSK præsenterer Anita Jensen, ligesom Anita Jensen præsenterer sig selv.

#### Referat

PLO bød Anita Jensen velkommen i bestyrelsen. Anita Jensen præsenterede sig selv, og alle bestyrelsesmedlemmerne præsenterede sig for Anita.



## 4. Skolens årsrapport for 2020

v/Klaus Grønbæk Jakobsen fra BDO

### Bilag:

- Skolens årsrapport for 2020 og revisionsprotokol for 2020

### Indstilling

Ledelsen indstiller til, at bestyrelsen godkender årsregnskabet

### Sagsfremstilling

#### Årsrapporten 2020

Årsrapporten for 2020 fremlægges af Klaus Grønbæk Jakobsen.

Der henvises til årsrapporten samt revisionsprotokollen, der er vedhæftet sagsfremstillingen.

Skolens resultat for 2020 blev på **-1,2 kr.**

Som redegjort for på bestyrelsesmødet den 9. december 2020 forventede vi et underskud på 945.000 kr. kr.

#### Udviklingen i årselever på THL i perioden 2010 – 2021

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Pædagogikum	2	1,42	0,42								
HF 2	259,92	252,075	266,28	291,24	317,51	347,27	368,15	375,66	373,98	348,49	303,71
HF2 over 3 år	9,83	7,83	6,59	7,76	12,59	11,59	6,42	3,00	5,17	3,25	0,42
HF e	108,49	118,02	119,46	115,56	131,34	126,98	122,25	118,71	102,28	113,14	86,04
HF e flex	13,01	14,01	21,05	27,66	13,10	0,00	-	-	0,00	0,00	0,00
AVU	60,16	80,92	107,63	125,92	151,76	151,89	160,81	165,38	170,33	177,43	176,10
FVU	10,43	13,64	15,5	30,9	33,98	37,40	42,31	32,78	28,98	19,17	14,48
OBU	1,16	2,35	2,15	4,35	4,12	6,01	9,00	8,38	7,29	6,41	7,00
Introduktionskurser	1,37	0,66	0,81	0,32	0,65	0,48	0,57	0,77	0,81	0,53	0,69
Brobygning	1,65	1,66	1,17	1,07	1,43	0,78	0,94	0,76	0,95	0,94	1,11
<b>I alt</b>	<b>468,02</b>	<b>491,165</b>	<b>540,64</b>	<b>604,78</b>	<b>666,46</b>	<b>682,38</b>	<b>710,43</b>	<b>705,43</b>	<b>689,78</b>	<b>669,34</b>	<b>589,55</b>



## Referat/ Beslutning

Årsrapporten for 2020 blev fremlagt af revisor Klaus Grønbæk Jakobsen.

### Årsrapporten 2020

Klaus G gennemgik årsrapporten for 2020 med følgende kommentarer:

Skolens resultat for 2020 blev et underskud på 1,2 mio. kr.

2020 var et Corona-år. Der kom fuld effekt af udskillelsen af aktivitet til FGU.

På trods af underskuddet vurderes det som et godt resultat, og der er ingen tvivl om, at bl.a. Covid-19 og den fulde effekt af overdragelsen af aktivitet til FGU nu slår igennem, men vi har på trods heraf fået vendt nedgangen i årselever og ser en fremgang.

En del af underskuddet skyldes en ny teknisk håndtering af feriepenge i forbindelse med overgangen til den nye ferielov, som desværre (men kun i 2020) påvirker skolens drift med 500.000 kr. og en periodisering fra 2019, der i forbindelse med årsafslutningen sidste år ikke har været taget højde for.

Det er dog godt at se, at det går den rigtige vej med kursisterne på især HF2. Der var rigtig mange VUC'ere, som kom ud med et underskud. 17 ud af 24 VUC'er i 2019 (tallene fra 2020 foreligger ikke endnu), men det fortæller meget om den udfordring og det pres, sektoren generelt er under. Så det er godt, at vi er kommet hæderligt ud af 2020.

AVU koster os 20 årselever - ca. 25 % i forhold til sidste år. Vi har så i alt et lille + på 6 årselever. Der er sket en tilpasning på 18,6 % på årsværkene. Det er fundament for en sund økonomi. Gennemsnit ligger på 11,8 på landsplan.

Lønforbrug ligger på 79 % af samlede indtægter sidste år. I år ligger den på 75,5 %, så det er en rigtig god forbedring.

1,8 mio. koster det på anlægsaktiverne i afskrivninger, da der har været udvist mådehold og ikke er investeret i 2020.

PLO: De er rart at se, at likviditeten og økonomien går i den rigtige retning.

### Revisionsprotokollen for 2020

Der er forståelse for, at AFIRM er ved at blive bygget op. Der er dog 3 ting, som har betydet en kritisk bemærkning i protokollen:

Manglende opdatering af regnskabsinstruks, manglende opdatering af fuldmagter i forhold til banken og fejl i periodisering mellem 2019 og 2020.



TH. LANGS HF & VUC  
- vi bringer dig videre

KLB orienterede og kommenterede på de kritiske bemærkninger i revisionsprotokollen og fulgte op med henblik på bestyrelsens stillingtagen til den: Regnskabsinstruksen er under udarbejdelse og vil blive fremlagt på bestyrelsens møde i juni. Den manglende opdatering af fuldmagter: her er brugerne spærret i systemet. Dette sket da de fratrådte på THL. De vil nu blive endeligt slettet. Fejlen i postering vedr. periodiseringen skulle have været rettet, og den er beklagelig. Der er nu udarbejdet en tjekliste til brug både ved hvert kvartals afslutning og ved den endelige årsafslutning, så man ikke overser noget en anden gang.

KLB anmodede om, at Jonna R. Jensen i AFIRM bliver bemyndiget af bestyrelsen til at indberette årsregnskabet. Denne bemyndigelse blev givet af bestyrelsen på mødet.

Bestyrelsen godkendte årsregnskabet og PLO underskrev bestyrelseschecklisten på bestyrelsens vegne.

PLO: Det er Klaus Grønbæk fra BDO's sidste bestyrelsesmøde med fremlæggelse af årsrapport for THL, da skolen har fået nyt revisor fra Deloitte. I nær fremtid vil der blive udarbejdet en revisoroverdragelse. PLO takkede Klaus Grønbæk for samarbejdet igennem mange år.



## 5. Orientering fra formand og skolens rektor

v/PLO og NSK

### Bilag:

- Nyt tabelmateriale suppleret til analysen
- Elevtrivselsmålingen 2020

## Indstilling

Ledelsen indstiller til, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

I det følgende orienteres kort om punkterne. På mødet bliver der knyttet yderligere kommentarer til de enkelte punkter.

### **Personale**

Der er medarbejdere, der er tiltrådt på THL:

### **Uddannelsesområdet**

#### **HF-uddannelserne**

- Sally Sørensen, underviser i religion og matematik
- Sidsel Nørgaard Pedersen, underviser i samfundsfag og historie
- Anne Sofie V. Siggaard, underviser i psykologi

### **Status på Corona skolens håndtering heraf**

På mødet orienteres om status på Corona- og skolens håndtering af bl.a. nedlukning.

Ledelsen og bestyrelsen har ansvaret for, at myndighedernes retningslinjer overholdes.

Skolen har været nedlukket siden 17. december og der orienteres kort om nedlukningen, beslutning vedr. eksamen til sommer og de nye tiltag og retningslinjer, der er kommet fra ministeriet og sundhedsmyndighederne.

THL blev en del af genåbningen fra den 15. marts og der orienteres om, hvordan skolen har håndteret genåbningen, det fysiske fremmøde og hvordan den udvidede teststrategi understøttes af procedurer på skolen.

Der orienteres bl.a. om nedenstående punkter, og bestyrelsen får mulighed for at spørge ind til og drøfte nærmere:



### Særligt fokus er:

- Krav om test særligt for de ansatte
- Nye retningslinjer
- Særligt vedr. sommereksamen
- Trivsel: Vi har i den seneste tid haft fokus på trivsel blandt både elever/kursister og de sårbare unge har fremmøde
- Nyt studiestøtteområde og nyindrettet område til elever og kursister der møder ind.

### HF 2 og faglinjer til næste skoleår.

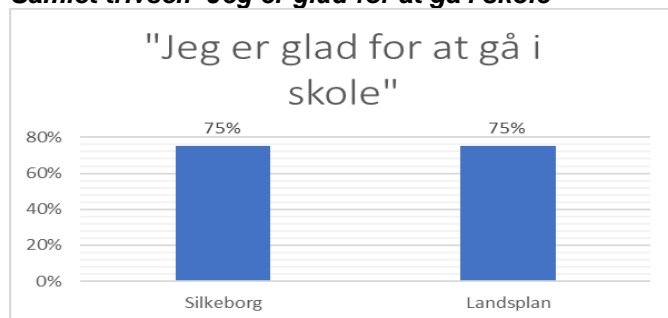
Der orienteres om valg faglinjer og oprettelse heraf til det kommende skoleår

### Trivselsmåling på HF 2

Den ministerielle nationale trivselsmåling blev gennemført i efteråret 2020 for alle HF2-elever. Trivselsmålingen bidrager til at afdække områder, hvor der er særlig brug for indsats og opfølgning i forhold til elevernes faglige og sociale trivsel.

Denne samlede rapport vil blive fremlagt sammen med skolens generelle kvalitetsafrapportering til bestyrelsens møde i juni, men her fremhæves det overordnede resultat i rapporten. Hovedresultatet fra målingen 2020 ses nedenfor:

#### Samlet trivsel: 'Jeg er glad for at gå i skole'



Kilde: Uddannelsesstatistik.dk

75 % af de 256 kursister, der deltog i undersøgelsen, har svaret 'helt enig' eller 'delvist enig' på spørgsmålet: 'Jeg er glad for at gå i skole'. Det er samme niveau som på landsplan.

Der er sket et fald fra målingen i 2019 fra 79% til 75 %, men det er samme tendens som på landsplan og der er ingen tvivl om, at Corona har haft en stor indflydelse på deres trivsel og oplevelse af skolelivet eller mangel på samme.

På bestyrelsens møde i juni vil analysen nærmere blive gennemgået i forbindelse med opfølgningen på skolens kvalitetssystem, ligesom der vil blive orienteret om ministeriets tillsynsrapporten fra for 2021 og fokuspunkter heri for VUC-sektoren.

### Status optag orientering om markedsføringstiltag, mv.

Vi afviklede Online orienteringsaften den 28. januar – en god aften hvor 90 deltog over to programtider.

Der er dagsdato 153 tilmeldinger til HF 2.





TH. LANGS HF & VUC  
- vi bringer dig videre

### **Udvikling og udformning af skolens nye hjemmeside**

Vi har gennemført en proces med indhentning af tilbud fra 4 bureauer med henblik på at udvikle en ny hjemmeside til skolen. Processen er afsluttet og selve udviklingen igangsættes inden påske. På mødet orienteres om processen og valg af bureau.

### **Opfølgning på uddannelsesudvalget og møde**

Bestyrelsen besluttede på sidste møde at justere i forretningsordenen i uddannelsesudvalget og udvide udvalget med 3 nye medlemmer.

På udvalget mødet den 20. januar tiltrådte udvalget den nye forretningsorden og udvidelsen af udvalget med de 3 nye medlemmer.

Der er foreløbig udpeget 2 nye medlemmer:

Repræsentant fr erhvervsakademiet DANIA: campuschef Kaj Aage Højgaard.

Repræsentant fra Ungeguiden i Silkeborg kommune: Hanne Beyer, funktionsleder

Der er en vakant plads til en repræsentant for den nye fagforening FH. UG er behjælpelig med at udpege et nyt medlem.

### **Opfølgning på opsigelse af samarbejdsaftalen med Campus Bindsevs Plads og forlængelse af proces om ny samarbejdsaftale i CBP**

På mødet gives en kort orientering om status for arbejdet med udarbejdelsen af en ny samarbejdsaftale. Det er besluttet at lukke alt aktivitet i CBP ned her resten af foråret, herved spares en del penge på driften.

Campusrådet har stillet forslag om, at arbejdet med at finde nye partnere og udarbejde en ny fordelingsmodel udsættes, således at processen ikke afsluttes til jul, men forlænges frem til sommeren 2022.

De anmodede derfor om, om THL vil udsætte vores endelige beslutning om fortsat deltagelse eller udtræden til sommeren 2022.

THL's omkostninger til CBP ændres ikke og vores opsigelse står ved magt. Det er kun den endelige beslutning om fortsat deltagelse i CBP, der udsættes til sommer 2022.

Findes der ikke ny samarbejdsaftale og fordelingsmodel vi kan tilslutte os, er vi automatisk udtrådt til sommer 2022.

Ledelsen støtter op om forslaget og modellen, som blev forelagt formandskabet på mødet i januar 2021, hvor formandskabet har givet sin foreløbige tilkendegivelse til en forlængelse af processen. Dette med henblik på en endelig beslutning og tiltræde i bestyrelsen på mødet den 24. marts 2021.

NSK orienterer nærmere herom på mødet og der indstilles til, at bestyrelsen tilslutter sig formandskabets foreløbige beslutning.

### **Lov om røgfrie skoler**

Der vedtaget en ny lov om røgfri skoler. Loven træder i kraft den 1. august 2021. THL er omfattet af loven og skal have indarbejdet en god model for at sikrer THL, som røgfri skole.

Der igangsættes en proces i SU/AMO med henblik på udarbejdelse af retningslinjer herfor som indarbejdes i dels skolens personalepolitikker og skolens studie-og ordensreglement.

På bestyrelsens møde i juni vil den nye politik blive fremlagt.

Det har desværre været nødvendigt at udsætte justeringen af skolens personalepolitikker, og derfor vil fremlæggelsen med henblik på bestyrelsens godkendelse blive en del af mødet i juni



TH. LANGS HF & VUC  
- vi bringer dig videre

## Nyt Danske HF & VUC

### Generalforsamling i bestyrelsesforeningen og repræsentantskabet

Der afholdes generalforsamlinger i bestyrelsesforeningen den 15. april og i repræsentantskabet den 21. april. Begge møder afholdes virtuelt grundet Covid-19.

Bestyrelsen er meget velkommen til at deltage i bestyrelsens generalforsamling.

### Årsmøde 28. april 2021

Årsmødet i foreningen afholdes virtuelt den 28. april 2021 under temaet: "**Andengenerationsreformerne og uddannelses- VUC som middel**". Selvom vi ikke kan mødes fysisk, er der lagt op til en spændende formiddag med masser af debat, når Debatten fra DR 2 flytter ind på VUC's Årsmøde.

*"Uddannelse er afgørende for sammenhængskraften, udviklingen i samfundet og den danske velfærdsmodel. Vi skal have alle med. Det er en stor og vigtig opgave den nye kommission for andengenerationsreformerne står overfor. Hvordan kan VUC og enkeltfagssystemet bidrage hertil? Dette vil vi debattere med en række aktuelle beslutningstagere, repræsentanter og debattører. Debatten vil blive modereret af **Clement Kjersgaard**, og vil foregå som vi kender det fra debatten på DR2."*

Bestyrelsen er meget velkommen til at i virtuelle årsmøde og invitationen er vedhæftet sagsfremstillingen.

### Orientering om forventet ansøgning om udbudsret af HF 2 fra Bjerringbro Gymnasium (BG)

BG søger om det fulde udbud af HF. BG har siden 2018 haft et HF-tilbud udlagt fra Viborg Gymnasium og HF – en aftale der udløber til sommer. Vi har ikke modtaget besked om af afgive hørings svar endnu, men vi har fået en henvendelse fra rektor Dorte Gade, der appellerer til, at vi ikke står vejen for ansøgningen.

På mødet orienterer NSK om ansøgningen og det forventelige svar fra THL.

### Analyser og nye ministerielle tiltag

#### Supplerende analyse til: "Hf-uddannelserne på VUC løser en vigtig uddannelsespolitisk opgave"

I efteråret 2020 præsenterede Arbejderbevægelsens Erhvervsråd en analyse, de havde lavet for Danske HF & VUC og Gymnasieskolerne Lærerforening. Analysen "**Hf-uddannelserne på VUC løser en vigtig uddannelsespolitisk opgave**" viste blandt andet, at 9 ud af 10 hf-kursister er i job eller uddannelse to år efter, at de er blevet færdige på VUC.

AE har udarbejdet et tabelsupplement til analysen. Tabellerne går i dybden med hf-kursisternes baggrund og deres liv, og de viser, at der er nogle markante forskelle på kursister på hf på VUC og på elever på stx og hf på gymnasierne. Link til supplementet til analysen [dykke ned i tabellerne her](#)

### Rockwool Fonden: Markant stigning i social arv

Vi er ikke så gode til at bryde den sociale arv længere. Det viser ny forskning fra Rockwool Fonden, der viser, at den sociale arv i uddannelse er steget markant gennem de sidste 20 år.

Interessant og nedslående konklusion i nyt studie fra Rockwool Fonden: "Børns uddannelse er i dag lige så afhængig af deres forældres baggrund, som den var for 40-50 år siden."

Den sociale arv var ellers faldende fra 1940'erne og frem, hvor flere tog en (længere) uddannelse. I 1970'erne vendte udviklingen dog igen, og især i de seneste 20 år er den sociale arv steget så markant, og at den nu er på niveau med 1940'erne.

I kan læse mere om [rapporten og hente den her](#).



### **Nyt ungdomspanel skal rådgive regeringen om trivsel**

Regeringen har netop nedsat et nyt, hurtigarbejdende ungdomspanel. Panelet skal både komme med anbefalinger til, hvordan man kan rette op på den mistroivsel, som Corona-krisen har skabt, og se på, hvordan man generelt kan forbedre ungdomslivet. Ungdomspanelets anbefalinger, som skal være færdige inden 1. maj 2021, skal dække ungegruppen bredt i aldersspændet fra grundskolens overbygning til unge, der afslutter deres ungdomsuddannelse for at læse videre eller påbegynde arbejdslivet. I kan læse mere om ungdomspanelet og dets medlemmer på linket til [uvm.dk](http://uvm.dk).

## **Referat/ Beslutning**

NSK og PLO orienterede og supplerede sagsfremstillingen.

### **Status på Corona skolens håndteringen heraf**

NSK orienterede om status på Corona og skolens håndtering af bl.a. nedlukning. Ledelsen og bestyrelsen har ansvaret for, at myndighedernes retningslinjer overholdes. Der kommer hele tiden ændringer, og vi følger udviklingen tæt. Vi har udarbejdet lokale retningslinjer og vejledninger både til elever, kursister og medarbejdere. Vi afholder hver 14. dag statusmøde i SU og AMO, så vi følger udviklingen og kan løbende tage stilling til, hvordan vi skal håndtere det konkret på skolen.

### **Fremmøde og testfremvisning**

Vi er kommet godt i gang med det fysiske fremmøde af de udvalgte klasser og hold, og vi sikrer, at elever og kursister har mulighed for at sidde her på skolen både før og efter deres fysiske undervisning, så de også kan deltage i online undervisning. Det er også gået fint med fremvisning af testresultater. Det giver tryghed for alle at vide, at alle, der opholder sig på skolen, er testet. Testkrav og fremvisning heraf for medarbejderne på skolen har vi drøftet og er fremkommet med en god model hertil i SU og AMO. Der er mulighed for at blive fritaget for test. Der kræver vi en lægeerklæring, som skolen betaler.

### **Yderligere genåbning efter påske.**

I mandags kom den yderligere genåbning og retningslinjer herfor, og det er muligt også at få 1. års eleverne og enkelte HF-e og AVU-hold/valghold ind på skolen efter samme princip med 50 % fremmøde mv.

Der er god dialog med foreningerne Danske Gymnasier og Danske HF & VUC og ministeriet.



TH. LANGS HF & VUC  
- vi bringer dig videre

### **Etablering af selvtestcenter på skolen**

NSK orienterer om, at skolen efter påske etablerer et selvtestcenter på skolen. I testcenteret skal vi have opbygget et testapparat med selvtest og supervisering her af. Vi har ansat 5 supervisors til at hjælpe med at vejlede i selvtest, som bliver en mulighed at gennemføre på skolen. Det forventer vi kan være klar i løbet af ugen efter påske.

JMN håber, at Danske HF & VUC kan gå ind og presse på vedr. eksamenerne. Han hører, at mange er bekymret.

RMC kommenterer på det og forsikrer, at vi - når vi har retningslinjer vilkår for afviklingen - vil sikre, at det bliver så godt som overhovedet muligt for elever og kursister.

### **Dialogmøder med ministeriet**

Der afholdes løbende møder med ministeriet, hvor rektorerne i sektoren deltager med henblik på at sikre god dialog og opfølgning på retningslinjer mv.

Vi justerer hele tiden i forhold til de ændringer, der kommer i retningslinjerne, og vi må sige, at de kommer på daglig basis i denne tid.

NSK håber, at bestyrelsen føler sig godt informeret. Det er bestyrelsen, der har det overordnede ansvar. De blev besluttet, at orientering på bestyrelsesmøderne er tilstrækkeligt, og ved forhold, der er nødvendige, tager formandskabet i mellemtiden stilling og drøfter med NSK om evt. håndtering, der kræver bestyrelsens stillingtagen.

### **HF 2 og faglinjer til næste skoleår.**

RMC orienterede om elevernes valg og oprettelse af linjer til næste skoleår. Tech-linjen bliver desværre ikke oprettet; til gengæld oprettes Handel og Finans. Ellers oprettes de samme linjer som i dette skoleår. Musik B bliver oprettet i næste skoleår.

### **Uddannelsesudvalget**

Uddannelsesudvalget tilsluttede sig bestyrelsens udkast til ny forretningsorden, og udvalget er dermed udvidet med 3 nye medlemmer. De to er udpeget, og vi forventer med hjælp fra UG, at det sidste medlem udpeges her i løbet af foråret.

Det var godt at få nye medlemmer ind, som kan gøre udvalget mere dynamisk, siger NSK.

### **Campus Bindslev Plads**

Bestyrelsen godkendte formandskabets foreløbige indstilling om, at den endelige beslutning om fortsat deltagelse i CBP udsættes til sommer 2022. Findes der ikke ny samarbejdsaftale og fordelingsmodel, som vi kan tilslutte os, er vi automatisk udtrådt til sommer 2022.



TH. LANGS HF & VUC  
- vi bringer dig videre

### **Ny hjemmeside**

RMC orienterer om skolens ønske en ny hjemmeside. Der har været gennemført en mindre tilbudsproces for at finde den helt rigtige udvikler af hjemmesiden.

RMC redegjorde for processen og valg af udbyder. Vi forventer, at den nye hjemmeside vil være klar efter sommerferien, så alt er på plads til optag og information om skolen, der påbegyndes medio november.

### **Orientering om ansøgning om udbudsret af HF 2 fra Bjerringbro Gymnasium (BG)**

NSK orienterer vedr. ansøgningen fra Bjerringbro Gymnasium om udbud af det toårige HF. Det er 3. gang, BG ansøger herom (tidligere år: 2012 og 2018).

THL er blevet anmodet om at afgive høringssvar.

PLO supplerer: Vi kan ikke godkende denne ansøgning og fraråder på det kraftigste Regionerne i at indstille hertil.

PLO og NSK har på bestyrelsens vegne udarbejdet høringssvar både til Regionerne og BG.

Høringssvaret vedhæftes referatet til orientering.

Regionerne forventes først at behandle ansøgningen på møde efter sommerferien

### **Danske HF & VUC's årsmøde**

PLO orienterer vedr. årsmødet i Danske HF & VUC den 28/4 og håber, mange vil deltage. Det er et rigtig spændende program. Årsmødet bliver i år virtuelt. Invitation er udsendt til bestyrelsen.



## 7. Status i AFIRM

v/KLB

### Indstilling

Der indstilles til, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

På mødet orienterer KLB om status i AFIRM og særligt om ændringer i bemanningen efter opsigelser i økonomiteamet.

Der redegøres på oversigtsniveau for regnskabsresultatet for AFIRM i 2020.

### Personale

- Controller Majbritt Johnson Østergård er fratrådt sin stilling pr. 1. februar 2021

### Referat/ Beslutning

KLB orienterede om status i AFIRM.

Desværre har Majbritt Johnson opsagt sin stilling og er fratrådt. Der har været gennemført en ansøgningsproces efter ny controller. Processen er netop afsluttet, og der er peget på en ny. Der har været pres på for at få afviklet årsregnskaber for alle tre skoler, en proces der afsluttes i denne uge med afholdelse af bestyrelsesmøder på alle tre skoler.

Der arbejdes i øjeblikket på udarbejdelse af fælles kontoplaner for alle skolerne.

I den kommende tid vil der blive udarbejdet perioderegnskaber for første kvartal for alle tre skoler.



## 8. Præsentation af skolens nye revisor

v/KLB og NSK

### Indstilling

Der indstilles til, at bestyrelsen byder den nye revisor velkommen.

### Sagsfremstilling

Vi byder Jakob Ditlevsen fra Deloitte velkommen, som skolens nye revisor.  
Bestyrelsen præsenterer sig selv, ligesom Jakob Ditlevsen præsenterer sig for bestyrelsen.

Der perspektiveres til, hvad kendetegner Deloitte som revisionsfirma, og hvordan overgangen til Deloitte forventes tilrettelagt.

### Referat/ Beslutning

Jakob Ditlevsen præsenterede sig selv, og bestyrelsen præsenterede sig for Jakob.



## 10. Økonomisk status ultimo marts 2021 og aktuel aktivitetsstatus

v/ KLB/NSK

### Bilag:

#### Indstilling

Der indstilles til, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

#### Sagsfremstilling

Sagsfremstillingen suppleres og uddybes på mødet.

#### Status på aktivitet og optag januar 2021

På mødet gennemgår KLB budgetopfølgning frem til medio marts. Gennemgangen tager afsæt i den realiserede aktivitet i forhold til budget 2021 vedtaget i bestyrelsen den 9. december 2020.

#### Aktuel aktivitetsstatus pr. 15. marts og budgetopfølgning

På mødet redegøres for status på aktiviteten pr. 15. marts 2021 herunder forventningerne til aktiviteten for 1. kvartal 2021, samt optaget i januar 2021 på skolens uddannelser.

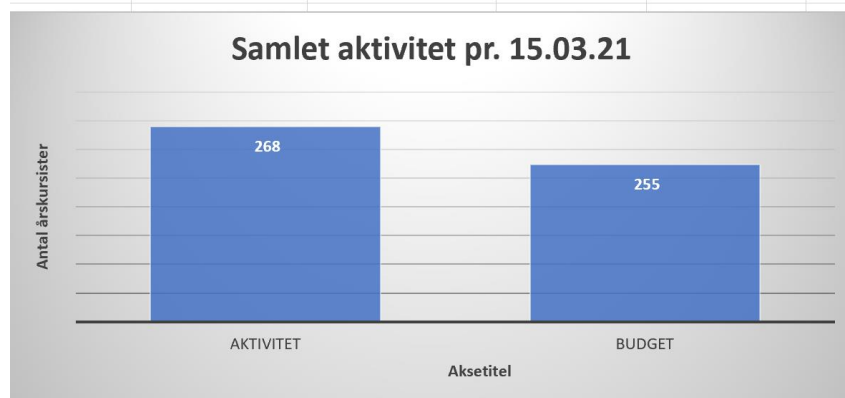
Nedenstående er aktivitetstallene for henholdsvis HF-området og enkeltfagsuddannelserne:

	Aktivitet	Budget		Difference
HF2	167,31	168,48	HF2	-1,17
3-årig HF	5,265	4,68	3-årig HF	0,585
Hfe	57,26605	51,639	Hfe	5,62705
Hfe flex	11,43774	7,92	Hfe flex	3,51774
AVU	22,23576	17,528	AVU	4,70776
FVU	4,5411	4,5	FVU	0,0411
OBU	0,03692	0,1	OBU	-0,06308

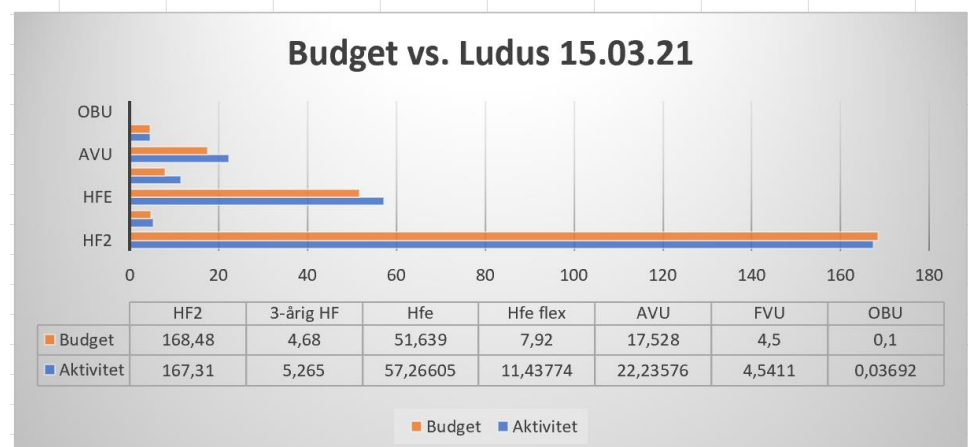




## Samlet aktivitet



## Budgetsammenligning



Perioderegnskabet for 1. kvartal er ikke klar, da kvartalet ikke er afsluttet og bestyrelsen får fremlagt dette på mødet i juni måned

### Ekstra tilførte midler i 2021

Der er tilført ekstra midler til THL særligt i forbindelse med Covid-19. Der er bl.a. tilført midler til ekstra rengøring, midler til trivselsaktiviteter og midler til udvikling af online undervisningsforløb. På mødet orienteres der særligt herom.

### Investeringsrammer 2021

Ministeriet har bedt skolerne indberette investeringsbehovet for første kvartal 2021. THL har fremsendt den opdaterede oversigt for første kvartal. Denne er vedhæftet sagsfremstillingen. På mødet orienterer KBL om den indsendte investeringsrammeoversigt. Investeringsbehovet er forsat på 1,2 mio. kr.



## Status på tilmeldingerne på THL til skoleårets start august 2021

### **HF2**

Pr. 15. marts er status 153 ansøgere til HF 2.

Kort orientering om, hvordan det samlede optag for HF ser ud i Region M 2021.

### **HF 3**

Der er aktuelt 14 tilmeldte og optagne.

### **Enkeltfagsuddannelserne (Hf-e, AVU, FVU /OBU)**

Det egentlige optag igangsættes som planlagt medio marts.

## **Skolens likviditetsstatus**

KLB orienterer om skolens likviditetsstatus.

## **Referat/ Beslutning**

KLB orienterede og gennemgik status på aktivitet og omkostninger efter de første 2 måneder af 2021. Gennemgangen tog afsæt i notatet, som vedhæftes referatet. Perioderegnskabet for 1. kvartal er udarbejdet, da kvartalet ikke er afsluttet. Bestyrelsen får perioderegnskabet for 1. kvartal 2021 fremlagt på junimødet.

### **Status på aktivitet og optag januar 2021 og budgetopfølgning**

Aktivitetsstatus pr. 15 marts er med det forbehold, at den endelige indberetning af aktiviteten er den 31.marts 2021. Der var budgetteret med 255 årskursister, og aktivitetsstatus er 268 årselever.

Det ser rigtig godt ud, vi er foran budgettet med 13. årskursister.

Løn og driftsomkostninger følger budgettet, så det ser fint ud.

Ansøgningerne til næste skoleår er gode ud. Der er 158 ansøgere til HF2 og 19 ansøgere til HF3.

Tilmeldingerne til Hf-e og AVU påbegyndes først efter påske, så vi kan ikke sige så meget om udviklingen her endnu.

RMC: vi har netop indgået en udvidet aftale med SOSU om et forløb som det, vi afviklede for dem i efteråret. Det er en omsætning på ca. 200.000 kr., som der ikke er budgetteret med i budget 2021. Det er meget positivt.

### **Ekstra tilførte midler i 2021**

Der er tilført ekstra midler til THL i forbindelse med Covid-19. Der er bl.a. tilført midler til ekstra rengøring, midler til trivselsaktiviteter og midler til udvikling af online undervisningsforløb. En samlet ekstrabevilling på ca. 1. mio. kr.



TH. LANGS HF & VUC  
- vi bringer dig videre

### ***Investeringsrammer 2021***

KLB orienterer vedr. investeringsrammerne for 2021 og den første opgørelse, der er fremsendt på bestyrelsens vegne her medio marts. Der er ikke ske ændringer i investeringsrammen, der blev indsendt før jul 2020.

### ***Skolens likviditetsstatus***

KLB orienterede om likviditetsstatus. Det ser fornuftigt ud. Låneoptaget vil give en bedre likviditet. På bestyrelsens møde i juni vil likviditetsbudgettet blive fremlagt i en ny likviditetsmodel.



TH. LANGS HF & VUC  
- vi bringer dig videre

## 12. Eventuelt

v/alle

### **Ændring af dato for bestyrelsens møde i juni.**

Bestyrelsens møde i juni er fremrykket fra den 16. juni til den 9. juni 2021. Mødet afholdes i samme tidsrum.

Der er udsendt ny kalenderinvitation til bestyrelsen.

## Referat/ Beslutning

Bestyrelsen noterede sig det nye mødetidspunkt for junimødet.

Der var i øvrigt intet til eventuelt.